

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации

Л.В. Степанова
« 28 » феврале 2023 г.

От работодателя:
Директор ГБОУ СОШ
им. В.В. Еремеева с. Нижнеаверкино



Л.Ю. Арланова
« 28 » феврале 2023 г.

Изменения в Коллективный договор

государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области средней общеобразовательной
школы имени генерал-майора Владимира Вениаминовича
Еремеева с. Нижнеаверкино муниципального района
Похвистневский Самарской области

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Присвоен регистрационный номер <u>4332020/2</u>
от « <u>3</u> » <u>05</u> 20 <u>23</u> г.
<u>М. Спец. Гондаренко Н.Ю.</u> (должность, Ф.И.О.)

Принят на общем собрании трудового коллектива
Протокол № 1 от «28» февраля 2023 г.

В Коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы имени генерал-майора Владимира Вениаминовича Еремеева с.Нижнеаверкино муниципального района Похвистневский Самарской области внести следующие изменения:

1. Раздел VII коллективного договора дополнить пунктами в следующей редакции:

7.2. Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);

- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);

- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);

- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);

- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);

- соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель (представитель нанимателя) предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

7.3. Работодатель обязуется предусматривать дополнительные меры

поддержки для демобилизованных работников по месту работы:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников
- оказание за счет средств работодателя медицинской помощи, а также преимущественное право прохождения санаторно-курортного лечения (с частичной компенсацией затрат) после возобновления трудовых отношений;
- гражданам, уволившимся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, в случае невозможности возобновления трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту организация проведения обучения либо переобучения новой профессии за счет средств работодателя;
- предоставление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских);

7.4. Для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы:

- приобретение за счет работодателя (полностью или частично) путевок на санаторно-курортное лечение членов семьи мобилизованного;
- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время
- проведение совместных корпоративных мероприятий для членов семей демобилизованных граждан и др.

ПРОТОКОЛ

общего собрания трудового коллектива
государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы
Им.В.В.Еремеева с.Нижнеаверкино муниципального района
Похвистневский Самарской области

с. Нижнеаверкино

28 февраля 2023 г.

Председатель собрания – Л.Ю.Арланова

Секретарь собрания – М.Л.Кумирова

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Внесение изменений в Коллективный договор работников ГБОУ СОШ им.В.В.Еремеева с.Нижнеаверкино сведений о социальных гарантиях членов семей мобилизованных

По первому вопросу:

2. *Слушали* директора школы Арланову Людмилу Юрьевну. Она подробно ознакомила работников с внесением изменений в Коллективный договор работников ГБОУ СОШ им.В.В.Еремеева с.Нижнеаверкино о социальных гарантиях членов семей мобилизованных

Голосовали за принятие изменений в Коллективный договор в предложенной редакции:

«За» - 25 чел.,

«Против» - 0 чел.,

«Воздержались» - 0 чел.,

Решили: принять изменения в Коллективный договор работников ГБОУ СОШ им.В.В.Еремеева с.Нижнеаверкино.

Председатель собрания

Л.Ю.Арланова

Секретарь собрания

М.Л.Кумирова