

ПРИНЯТО

Педагогическим советом
ГБОУ СОШ им.В.В.Еремеева
с.Нижнеаверкино
Протокол от _____ 2023 г № _____

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СОШ им.В.В.Еремеева
с.Нижнеаверкино _____ Л.Ю.Арланова
Приказ № _____ от « _____ » _____ 2023 г



Антирисксовая программа по рисковому профилю

«Дефицит педагогических кадров»

Срок реализации: 01.09.2023-29.12.2024

1. Цель и задачи программы

Программа антирисковых мер по рисковому профилю «Дефицит педагогических кадров» представляет собой документ, содержащий конкретные задачи и мероприятия, направленные на устранение фактора риска «Дефицит педагогических кадров».

Цель программы: уменьшить к концу 2024 года кадровый дефицит в ГБОУ СОШ им.В.В.Еремеева с. Нижнеаверкино за счет привлечения молодых специалистов, осуществления профессиональной переподготовки учителей школы, проведения профориентационной работы с обучающимися 9-го класса.

Для достижения поставленной цели следует решить следующие задачи:

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях предметниках.
2. Консолидировать усилия педагогов Школы и образовательных учреждений района по привлечению специалистов в Школу.
3. Устранить и преодолеть дефицит педагогических кадров за счет заключения договоров с выпускниками ГБПОУ СПО Губернский колледж города Похвистнево, привлечения молодых специалистов и осуществления профессиональной переподготовки учителей.
4. Разработать план профориентационных мероприятий на работу с обучающимися, ориентированную на получение педагогической профессии.
5. Организовать профессиональную переподготовку учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах
6. Организовать систему наставничества в Школе.

2. Целевые индикаторы и показатели программы

Индикатор	Показатели
Индикатор 1. Устранение профессиональных дефицитов педагогов	Доля педагогических работников в возрасте до 40 лет (повышение на 10% по сравнению с предыдущем годом) Доля привлеченных молодых специалистов (повышение на 10% по сравнению с предыдущем годом) Доля учителей, прошедших переподготовку (не менее 10%) Доля учителей, прошедших КПК (100%) Отсутствие /снижение количества вакантных должностей согласно кадровому прогнозу Доля педагогов, испытывающих удовлетворение от психологического климата в коллективе (не менее 80 %).
Индикатор 2. Развитие системы профориентационной работы с обучающимися 9-го класса	Разработка плана профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии Количество мероприятий по профориентационной деятельности, а также охват обучающихся (100% обучающихся 9-го класса) Доля выпускников 9-го класса, поступивших в учреждения профессионального и педагогического образования
Индикатор 3. Развитие системы наставничества в Школе	Количество наставнических пар (не менее 2-х)

3. Методы сбора информации

1. Анализ педагогического состава школы для выявления кадрового дефицита.
2. Мониторинг кадрового потенциала ОО (возраст, квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации) и составление банка данных (картотеки) педагогов школы на учебный год.
3. Составление базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального и педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента).
4. Анализ работы наставнических пар.

4. Сроки и этапы реализации программы

1. Основной этап – поэтапная реализация мероприятий программы: январь – октябрь 2024 года.
2. Подведение итогов, анализ результатов: предварительный анализ - май 2024 года, анализ достигнутых результатов за год - декабрь 2024 г.

5. Меры /мероприятия по достижению цели и задач

В рамках реализации настоящей программы планируется принять меры, провести мероприятия, указанные ниже:

- Самодиагностика по потребности педагогических кадров через составление банка данных (картотеки) педагогов школы на учебный год;
- Составление заявки на целевую подготовку и переподготовку лиц, не имеющих педагогического образования или желающих изменить предметный профиль педагогического образования;
- Повышение квалификации учителей и управленческих кадров, развитие профессиональных компетенций.
- Разработка плана профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

Задачи, показатели, перечень мер и/или мероприятий по запланированному направлению работы представлены в Дорожной карте.

6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер

После реализации программы антирисковых мер школой будут достигнуты следующие результаты:

- создание кадровых условий: снижению текучести кадров, удовлетворение потребности в профессиональных кадрах, повышению социального уровня работников образования, стимулирования труда педагога от качества предоставляемых услуг;
- уменьшение к концу 2024 года кадрового дефицита (в частности, учителей математики) за счёт привлечения молодых специалистов, педагогов из других образовательных организаций, переподготовки учителей школы;
- закрепление педагогических кадров в ОО.

7. Исполнители

Руководителем программы является директор ГБОУ СОШ им. В.В.Еремеева с.Нижнеаверкино, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, а также определяет формы и методы управления реализацией программы. В реализации программы по своим направлениям работы принимают следующие специалисты:

- администрация школы (советник директора);
- педагогический коллектив школы (руководители МО, учителя-предметники);
- социально-психологическая служба (педагог-психолог, учитель-логопед).

8. Дорожная карта по реализации Программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Консолидировать усилия педагогов Школы и образовательных учреждений по привлечению специалистов в Школу Создать условия для подготовки и профессиональной переподготовки специалистов с высшим и средним педагогическим образованием;	Мониторинг потребности педагогических кадров через составление банка данных (картотеки) педагогов школы на год	Январь, 2024 г.	Наличие картотеки	Директор Арланова Л.Ю. Советник директора Сергеева Н.В.	Педагогический состав школы
	Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работников, прогноз потребности школы в учителях-предметниках.	До 30.01.2024 г.	Карта потребности педагогических кадров на период до 2025 года	Директор Арланова Л.Ю. Советник директора Сергеева Н.В.	Педагогический состав школы
	Оформление заявки в ИРО на целевую подготовку и переподготовку лиц, не имеющих педагогического образования или желающих изменить предметный профиль педагогического образования	Январь, 2024 г.	Заявка на курсы переподготовки	Советник директора Сергеева Н.В.	Педагогический состав школы
Провести предварительную расстановку педагогических кадров на следующий учебный год	Дополнение и коррекция банка данных педагогических работников	апрель 2024 г.	Аналитическая справка	Администрация школы	Администрация школы
Закрывать вакансии: учителя математики	1) Подать сведения об имеющихся вакансиях на 2024-2025 учебный год в Центр занятости г. Похвистнево. 2) Привлечь молодых специалистов в ОО, выпускников Губернского колледжа г.	До 01.06.2024 г.	Вакансии закрыты	Администрация школы	Администрация школы

	Похвистнево				
Пройти курсовую подготовку и повышение профессиональной компетентности педагогов по предметным областям и по снижению школьной неуспешности обучающихся	Повышение квалификации учителей и управленческих кадров, развитие профессиональных компетенций	В течение года	Составление графика прохождения КПК	Советник директора Сергеева Н.В.	Педагогический состав школы
Организация совместной работы ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических вузах	Январь – февраль 2024 г	Аналитическая справка	Советник директора Сергеева Н.В.	Классный руководитель 9 класса
Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности Участие в акциях проекта «Билет в будущее» – для учеников 6-9 классов: Профориентационная диагностика № 1 «Мой профиль» и разбор результатов для 6-7, 8-9 классов Профориентационное занятие «Пробую профессию в сфере науки и образования» (моделирующая онлайн-проба на платформе проекта «Билет в будущее» по профессии учителя) (1 час)	В течение года Ноябрь 2023 г Январь 2024 г Март 2024 г	Наличие плана работы, составление списка обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Советник директора Сергеева Н.В.	Классные руководители 6-9 классов

Организовать систему наставничества в Школе	Организация по программе целевой модели наставничества Школы	В течение года	Программа целевой модели наставничества школы	Администрация школы	Программа целевой модели наставничества школы
	Создание наставнических пар	Сентябрь, 2023 г.	Банк данных наставнических пар	Администрация школы	Банк данных наставнических пар
	Составление планов работ учителей наставников с наставляемыми	Октябрь, 2023 г.	Планы работ учителей наставников	Администрация школы	Планы работ учителей наставников
	Анализ работы наставнических пар	май, 2024 г.	Отчеты по итогам работы наставнических пар	Советник директора Сергеева Н.В., учителя-наставники,	Педагоги школы